



Fiche terminologique n°218

TERME ÉTUDIÉ : transformational leadership

VARIANTES ORTHOGRAPHIQUES :

SYNONYMES : **transforming leadership; transformative leadership**

TERMES DÉCONSEILLÉS :

DOMAINES : gestion de l'enseignement : service éducatif; enseignement et apprentissage : formation professionnelle

DÉFINITION : "[Style of] leadership that facilitates the redefinition of a people's mission and vision, a renewal of their commitment, and the restructuring of their systems for goal accomplishment."

CONTEXTE : "Transformational leadership, then, is not linked to formal leadership positions, but may be demonstrated by anyone. It may involve two or more teachers in a partnership or collegial relationship, or it may involve teachers influencing principals as well as principals influencing teachers. It can occur in the daily activities of people who may be regarded as ordinary, although the result may be far from ordinary."

TERME ÉTUDIÉ : leadership transformateur

VARIANTES ORTHOGRAPHIQUES :

SYNONYMES : **leadership transformationnel**

TERMES DÉCONSEILLÉS : **gestion participative; leadership coopératif; leadership de transformation; leadership transformatif**

DÉFINITION : «Capacité [...] d'utiliser judicieusement son pouvoir, de motiver les autres à agir, de transformer les exécutants en chef et de pouvoir faire des chefs de véritables agents de changement.»

CONTEXTE : «Le leadership transformationnel s'exerce en trois temps : reconnaissance du besoin de revitalisation de l'organisation et de l'individu; création d'une nouvelle vision pour l'organisation et l'individu; institutionnalisation du changement dans l'organisation et chez l'individu. Se dit aussi leadership transformateur.»

JUSTIFICATION : Le Réseau rejette «gestion participative», qui désigne le cadre dans lequel s'inscrit la notion à l'étude et qui est donc trop général. Il écarte également «leadership coopératif», car la notion étudiée va plus loin qu'une simple coopération et participation aux prises de décisions. En effet, le «leadership transformateur» implique une volonté de changer l'organisation et de transformer les participants. Enfin, le Réseau écarte «leadership de transformation» et «leadership transformatif», car ils sont peu fréquents.

Le Réseau retient «leadership transformateur», terme bien formé en français, qui exprime clairement l'idée de changement. Il retient aussi le synonyme «leadership transformationnel», mais souligne que l'adjectif «transformationnel» est un calque direct de l'anglais et ne se rapporte, en français, qu'à la linguistique.

DATE DE RÉDACTION : juin 1994